

Етичен Кодекс

ЕТИЧЕН КОДЕКС НА АЛТЕРОН АДСИЦ

„Алтерон“ АДСИЦ осъществява своята дейност като инвестира в недвижими имоти, които управлява и развива в дългосрочна перспектива и така допринася за устойчиво икономическо развитие. „Алтерон“ АДСИЦ работи с работещите, местната общност и обществото като цяло за постигане на по-благоприятна среда и повишаване качеството на живот.

Политиката на „Алтерон“ АДСИЦ се основава на спазване на законодателната база, най-добрите практики за корпоративно управление и социално отговорно поведение, европейските норми за здравословни и безопасни условия на труд, възможности за професионално развитие и израстване, създаване на добра корпоративна култура, дух на съпричастност и лоялност към фирмата.

Дейността на „Алтерон“ АДСИЦ се осъществява при спазване принципите на етичност, хуманност, честност, уважение към хората и природата, грижа за клиента и поддържане на добри взаимоотношения със заинтересованите лица на „Алтерон“ АДСИЦ: акционерите, работещите, контрагенти - клиенти и доставчици, местната общност и обществото като цяло.

Настоящият Етичен кодекс отразява тези принципи и служи за ръководство за спазване на етично бизнес поведение на всички мениджъри и служители в „Алтерон“ АДСИЦ.

1. Дейност основана на почтеност и съобразена със законодателството

Мениджърите и служителите трябва да осигуряват дейността на „Алтерон“ АДСИЦ да се осъществява при спазване изискванията на всички законови нормативни актове, регулиращи съответната дейност, както и на вътрешни нормативни актове и политики.

Мениджърите и служителите в групата на „Алтерон“ АДСИЦ осъществяват своята дейност професионално, безпристрастно, достойно и почтено като избягват конфликти на интереси.

2. Служители

2.1 Трудови стандарти

В „Алтерон“ АДСИЦ не се използва детски труд, както и принудителен труд, а допълнителният труд се заплаща. Спазват се изискванията и добрите практики за съотношение труд и почивка, и се стимулира реалното и редовното ползване на полагаемите се отпуски през годината.

2.2 Професионално поведение

Служителите на „Алтерон“ АДСИЦ изпълняват служебните си задължения професионално и отговорно като не допускат личните им интереси или външни фактори да повлияят върху качеството на изпълнение на възложената работа.

Служителите на „Алтерон“ АДСИЦ спазват установената в дружеството йерархия на вътрешноорганизационната структура и изпълняват законните нареждания на преките си ръководители и на Съвета на директорите.

Служителите на „Алтерон“ АДСИЦ не могат да приемат подаръци или облаги, които биха могли да се възприемат като награда за извършване на работа, която влиза в служебните им задължения.

2.3 Взаимоотношения между служителите

В отношенията си със свои колеги служителите на „Алтерон“ АДСИЦ трябва да проявяват уважение и коректност, като не допускат поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност. Не се допуска дискриминация на работното място по полов, етнически, религиозен или политически признак. Предоставят се равни права и възможности за работа, развитие и кариера, в зависимост единствено от квалификацията, личните качества и постигнатите резултати.

Служителите на „Алтерон“ АДСИЦ трябва да зачитат мнението на колегите си и се съобразяват с правото им на личен живот. Когато професионалните или служебни противоречия между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те трябва да търсят съдействие от страна на прекия им ръководител.

2.4 Професионално развитие

В „Алтерон“ АДСИЦ се оценява, че хората трябва да се усъвършенстват, за да са подготвени за бързите темпове на развитие и промяна в днешно време. От една страна усъвършенстването е нужно на организацията, за да бъде адекватна и да може да се справя с предизвикателствата на конкуренцията, а от друга страна да задоволи нуждата на всеки човек от развитие, квалификация и преквалификация. В „Алтерон“ АДСИЦ се стимулира обучението в различните му форми – квалификационни курсове, семинари, посещения на български и международни конференции, организиране на вътрешно-фирмени срещи, презентации и други.

2.5 Условия на труд

„Алтерон“ АДСИЦ се стреми да поддържа здравословни и безопасни условия на труд. Всяка година се правят замервания на работните места и оценка на риска. Правят се предписания в случай на необходимост и неизправностите се отстраняват своевременно.

2.6 Принципи на поведение на Директора за връзки с инвеститорите

ДВИ – изпълнява своите задължения на основата на прозрачност и лоялност към „Алтерон“ АДСИЦ, инвеститорите, финансовите медии и финансовите аналитици. При общуването си с финансовите медии и анализатори, директорът за връзки с инвеститорите няма право да проявява лични пристрастия и предпочитания, като предоставя цялата информация относно дружеството при спазване изискванията за равнопоставено третиране на всички заинтересувани лица.

Директорът за връзки с инвеститорите на дружеството трябва да изпълнява задълженията си с грижата на добър търговец по начин, който обосновано счита, че е в интерес на всички акционери на дружеството като ползва само информация, за която обосновано счита, че е достоверна и пълна като проявява лоялност към дружеството по

смисъла на ЗППЦК. ДВИ следва пазарните правила и се стреми да избягва конфликти на интереси.

ДВИ не злоупотребява със своите правомощия и привилегии, не разгласяват информация, която не е публично известна, както и не използват тази информация за лично облагодетелстване.

ДВИ е отговорен пред инвеститорите, регулаторните органи и пред дружеството за последствията от своите действия и полага всички възможни усилия за удовлетворяване на интересите и законните права на посочените лица.

ДВИ е отговорен за недопускане на действия под натиск в рамките на процеса на своята професионална дейност или в партньорството с други участници на капиталовия пазар.

Взаимоотношенията между ДВИ и инвеститорите, финансовите медии и финансовите анализатори се градят на основата на доверието. Такива отношения не могат да съществуват, ако има съмнение в честността, личното достойнство и почтеността на ДВИ и достоверността на информацията, която се предоставя.

ДВИ следва да третира всички инвеститори въз основа на принципа на равнопоставеност, независимо от броя на притежаваните от тях ценни книжа, националност, расова принадлежност, възраст или пол.

ДВИ са длъжни да се уверят, че предоставяната информация на инвеститори, финансови медии и финансови анализатори е вярна и основана на принципа на равно третиране.

3. Взаимоотношения с акционери, инвеститори, медии, анализатори, заинтересовани лица и регулатори на капиталовия пазар

При изпълнение на служебните си задължения служителите на „Алтерон“ АД СИЦ трябва да се отнасят с необходимото уважение към всеки акционер на дружеството, независимо от броя на притежаваните от него акции. Същото поведение се дължи и на всяко лице, проявило интерес към дружеството, в това число потенциални инвеститори, медии, финансови анализатори.

Служителите на „Алтерон“ АД СИЦ уважават всички институции на капиталовия пазар и се отнасят с отговорност към задълженията си към тях.

Служителите на „Алтерон“ АД СИЦ в рамките на своите компетенции в съответствие с изискванията на действащата нормативна уредба съдействат на регулаторните органи и регулирания пазар на ценни книжа при разясняване на отделни факти и обстоятелства, съдържащи се в публично оповестената информация, когато такава съдействие им бъде поискано.

4. Корпоративното управление

Корпоративното управление в „Алтерон“ АД СИЦ се основава на следните принципи:

- Защита правата на акционерите
- Разкриване на информация и прозрачност
- Осигуряване на добро управление на дружеството от страна на управителните органи.

„Алтерон“ АД СИЦ е приел да спазва принципите на Националния кодекс за корпоративно управление и извършва дейността си в съответствие с разпоредбите му. Спазването на Кодекса е на принципа „спазвай или обяснявай“ и информация за това „Алтерон“ АД СИЦ представя като част от своя Годишен финансов отчет.

5. Избягване на корупция и конфликт между лични и фирмени интереси

Конфликт на интереси е налице, когато личните интереси на служителите, техните близки роднини или лица, с които те са в близки лични или бизнес отношения противоречат на интересите на дружеството, и накърняват законните интереси и права на акционерите.

Служителите на „Алтерон“ АДСИЦ трябва да се стремят да избягват всякакви ситуации, пораждащи конфликти на интереси, а при възникването на такива да полагат необходимите усилия за преустановяването им. В случай на възникване на конфликт на интереси служителите уведомяват прекия си ръководител и Съвета на директорите. При осъществяване на своята дейност служителите на „Алтерон“ АДСИЦ не могат да използват служебното си положение за лично облагодетелстване или облагодетелстване на свързано с тях трето лице.

Служителите на дружеството, които са прекратили трудовите си правоотношения с „Алтерон“ АДСИЦ, не трябва да злоупотребяват с информацията, която им е станала известна във връзка с длъжността, която са заемали, или с функциите, които са изпълнявали.

6. Вътрешна информация

Вътрешна информация е всяка конкретна информация, която не е публично огласена, отнасяща се пряко или непряко до „Алтерон“ АДСИЦ или до един или повече финансови инструменти емитирани от дружеството, ако публичното ѝ огласяване може да окаже съществено влияние върху цената на тези финансови инструменти или на свързани с тях дериватни финансови инструменти.

Вътрешни лица са всички лица, които работят за „Алтерон“ АДСИЦ по трудов или граждански договор и имат постоянен или инцидентен достъп до вътрешна информация, отнасяща се пряко или непряко до дружеството, и са включени в нарочен списък.

С оглед предотвратяване на възможността да бъдат извършвани злоупотреби с вътрешна информация на дружеството и манипулиране на пазара на финансови инструменти, всички вътрешни лица се задължават да спазват разпоредбите на ЗПЗФИ относно съхранението и неразпространяването на такава информация, забраните за извършване на манипулация на пазара на финансови инструменти и други манипулативни действия и сделки, забраните за търговия с такава информация.

7. Спазване на Етичния кодекс

Настоящият кодекс следва да се спазва от всички мениджъри и служители в „Алтерон“ АДСИЦ. Изпълнителният директор на „Алтерон“ АДСИЦ следва да осигури начин всички служители в управляваното от него дружество да се запознаят с Етичния кодекс.